



# 焼肉 大同門・南大門では 女性の活躍・両立支援に 取り組んでいます!

社員の働き方を見直し、社員の継続就業者が増えるよう  
妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため  
また、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り  
働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような事に取り組んでいます。

## 計画期間

平成28年4月1日～平成31年3月31日までの3年間

## 目標①

妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して  
社員に配布し、制度の周知をはかる。

### 〈対策〉

平成28年5月から、制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

## 目標②

育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境整備のため  
代替要因の確保や業務体制の見直しをはかる。

### 〈対策〉

平成28年6月から、業務体制の見直し

## 目標③

育児、介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付  
労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

### 〈対策〉

平成28年4月から、パンフレットの提示、店長への研修(年1回)及び社員への周知